

人材リスクマネジメントを サポートする Web適性検査

pre-JOB[®]

導入のご提案

■**ストレス耐性の高低と、メンタル疾患発症傾向は、異なる指標です。**

ストレス過多による健康への影響が
身体とメンタルのどちらに出るかが問題です

■面接前のスクリーニングに、pre-JOBをご活用ください

人材のミスマッチによるストレスでメンタルヘルスを損ない、うつ病などを発症する社員が増えています。自殺に至ってしまうケースすらあります。人材リスクマネジメントを的確に行わないと、本人にとっても、企業にとっても、大きな損失を招きます。

また、金銭管理や情報漏洩などの企業の信用棄損事件は、デジタル情報として拡散し、永久にウェブ空間に保存されます。

しかし、採用時の面接だけで、そのような危険因子を見抜くことは、事実上不可能です。そこで、事前にスクリーニングする手段として、適性検査の重要性が高まっています。ぜひ採用活動や人事戦略にご活用ください。

■今こそ必要な、pre-JOBならではの分析項目

- **ストレス耐性**を分析します。感受性＝情報受容能力の高低の指標です。高ければよいというわけではありません。
- **メンタル疾患**の発症傾向(D傾向)を分析します。ストレス耐性の高低に関わらず、ストレス限界を超えたときに、異常が身体面に発症しやすいか、メンタル疾患として発症しやすいかどうかの傾向を示す指標です。
- **金銭取り扱いの適性**(M傾向)を分析します。犯罪傾向ではなく、お金の公私の区別をつける能力の指標です。高額横領事件も、往々にしてちょっとした使い込みから始まります。
- **個人情報**の取り扱いなど、秘密保持の適性(B傾向)を分析します。外部に出してよいものとそうでないものを区別する能力の指標です。何の気なしにお客さまの情報をSNSにアップしてしまうなどの事件は、企業の信用を大きく傷つけます。
- **離職傾向**(J傾向)を分析します。何も不満がなくても、一定の期間が経つと転職したくなってしまふ傾向の指標です。
- 10項目の**個別適性基本項目**を、レーダーチャートで表示します。個別の適性と、そのバランスの両方が、一目でわかります。

■受検者の負担が少なく、手軽に受検していただけます

- 受検者IDの事前登録が必要ありません。面接前に手軽に受検できます。
- パソコンだけでなく、スマートフォン、タブレットPCからも受検できます。
- Webオフライン技術の採用により、通信環境に影響されずに回答できます。
- 受検時間は10～15分以内で、長時間回答する負担がかかりません。
- 自宅などでWeb受検でき、移動の負担がありません。

■管理者の負担が少なく、スピーディーに対応できます

- 受検者IDの発行の手間がかかりません。回答サイトのURL(QRコードも可能)を通知するだけで、受検してもらえます。
- 受検後すぐに分析結果を参照できます。
- 質問文は設問意図が分かりにくいように設計してあり、「適性検査対策」をしても、結果を意図的に変えるのは困難です。また、人権問題も生じません。

分析レポート

分析日時	2016年 3月 7日 10時 47分
企業名	株式会社ABC
ID	1603070038
氏名	ABC DEF

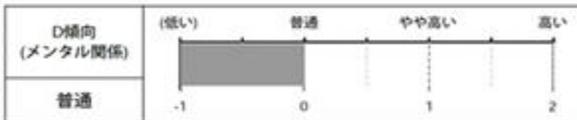
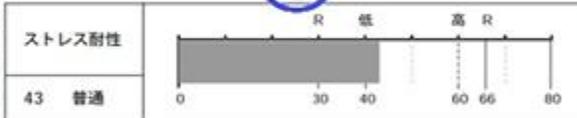
R判定	—
回答信頼度 (低い・普通・高い)	高い

回答信頼度は高いです。この分析レポートの内容はお使いいただけます。

④

分析項目

①



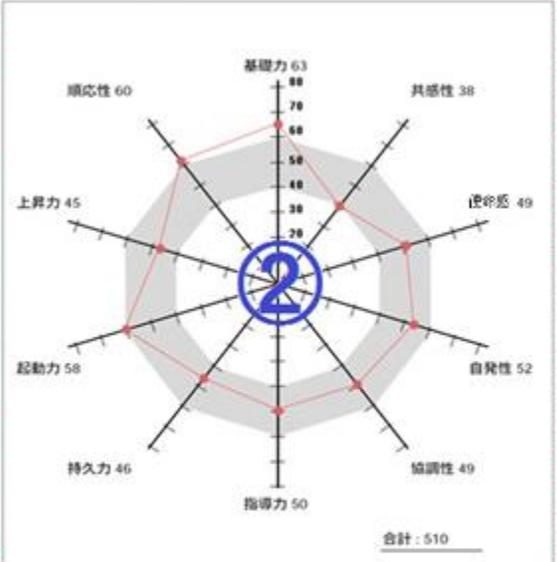
M傾向 (金銭関係)	低い
B傾向 (情報関係)	低い
J傾向 (転職関係)	低い

D傾向は普通です。一般的に特段の注意を必要としないタイプです。

ストレス耐性は普通です。一般的な状態であれば良好なパフォーマンスを発揮できます。

④

個別的的特性基本項目



若年層の場合は、まだタイプが決まっていないケースがありますが、30代後半以降の場合はわかりにくく評価しにくいタイプです。

④

参考

ストレスの状態 *	普通
-----------	----

* ストレスの状態は回答時点での状態を示しています。環境により変化します。

④

③

① 判定結果、分析項目

「評価(判定結果)」「回答信頼度」「ストレス耐性」「D傾向(メンタル傾向)」「M傾向(金銭関係)」「B傾向(情報関係)」「J傾向(転職関係)」が表示されます。

② 個別的的特性基本項目

「基礎力」「共感性」「使命感」「自発性」「協調性」「指導力」「持久力」「起動力」「上昇力」「順応性」の結果がスコアで表示されます。

レーダーチャート形式で表示されるので、全体の大きさやバランスなども一目で判断できます。

③ 参考項目

参考として受検時点の「ストレスの状態」が表示されます。

④ 分析結果コメント

①～③の各内容に関するコメントが表示されます。

また組織との関わりに関する人材タイプに加え、一定の条件に当てはまった場合は能力のバランスについてのコメントも表示されます。

■まず、無料トライアルをお試ください

1社3名のトライアルを、無料でお試しいただけます。
下記のページからお申し込みください。

<https://sites.google.com/site/prejobatest/application>

■活用分野

新卒採用、中途採用、社内登用試験などにご活用いただけます。
対象年齢は65歳までを推奨しています。日本語を母語としない人は対象外です。

■動作環境

対応しているOS、ブラウザは下記の通りです。

管理機能 (PC)	OS	Windows Vista / Windows7 / Windows8 / Windows8.1 / Windows10
	ブラウザ	Internet Explorer(10,11) / Microsoft Edge/Chrome
検査コンテンツ (スマートフォン・タブレット)	OS	Andoroid4.0以上 / iOS6,7,8,9
	ブラウザ	OS標準ブラウザ(一部の機種を除く) / Chrome / Opera
検査コンテンツ (PC)	OS	Windows7 / Windows8 / Windows8.1 / Windows10
	ブラウザ	Internet Explorer(10,11) /Microsoft Edge/ Chrome / FireFox / Opera

■費用(税別)

初期設定費用: 30,000円(キャンペーン期間中は無料)
受検費用: 1回3,000円

■ご利用可能時間(年中無休)

午前8時30分～翌日午前3時00分



■お問い合わせは

株式会社SCP経営研究所
〒104-0045東京都港区西新橋1-22-4 Space R 3階
Tel:03-6457-9911 Fax:03-6457-9672
e-mail:pre.job.atest@gmail.com
<https://sites.google.com/site/scpconsultingfirm/>